

## Appel à Candidatures

Intitulé du poste  
(si différent de l'Emploi-type) :  
**Chargé.e de coordination régionale du CRAJEP Bretagne**

Emploi-type : **Référent Animation Territoriale H/F**

Niveau de candidature : **indice 350 CCN ECLAT**

Contrat : **CDI à temps plein**

Localisation géographique : **flexibilité de localisation possible sur le territoire breton**

### Contexte professionnel

Le Crajep Bretagne (Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Education Populaire) est une coordination volontaire d'associations régionales de jeunesse et d'éducation populaire. Le Crajep est un espace privilégié pour l'observation et l'analyse des évolutions de la jeunesse, de l'éducation populaire et des politiques publiques.

Ses finalités :

- Représenter les associations d'éducation populaire dans les espaces de concertation régionaux et auprès des pouvoirs publics
- Favoriser l'échange et la coordination entre les réseaux qui le constituent, par l'organisation de rencontres et la réunion régulière de groupes de travail thématiques (jeunesse, formation, etc...)

Le Crajep Bretagne compte 20 associations membres. Ce poste a pour mission exclusive de participer aux travaux du Crajep Bretagne, il ne peut être combiné ou partagé dans une autre mission d'une des associations membres du CRAJEP Bretagne.

### Finalité et Enjeux du Poste

Le poste se décline en trois axes de travail qui sont :

#### **Axe 1 : Contribution au dialogue structuré Jeunesse / interlocution avec les jeunes et les mouvements de jeunesse**

Le CRAJEP demeure l'organisation la plus légitime, au regard de la Région et de la DRAJES, pour animer des démarches de consultation et d'interlocution avec les jeunes (donner la parole et la recueillir) et travailler sur l'éducation politique (au sens propre du terme, en contribuant à la vie de la cité) des jeunes adultes. Enjeu fort pour la Région et la DRAJES à ce que le CRAJEP puisse trouver sa place dans la dynamique du dialogue structuré, par notamment l'organisation de temps forts « dialogue structuré », de formation d'élu.e.s... dans la poursuite du recueil de la parole des jeunes réalisés en 2019 et du guide sur le dialogue entre les jeunes et les élu.e.s.



## **Axe 2 : Positionnement du CRAJEP comme structure ressource et d'animation de réseau**

- Travaux de veille et de liens avec le CNAJEP sur le dialogue structuré européen, les dialogues structurés territoriaux pour avoir des retours sur ce que font les autres régions, et plus globalement sur l'ensemble des dynamiques de participation et de citoyenneté des jeunes, diffusion de rapports d'expertise, d'appels à projets...
- Identification des ressources pédagogiques (outils, malles...) dont dispose chacune des fédérations membres, croisement des ingénieries de formation continue des animateurs jeunesse, mutualisation.
- Animation d'une dynamique collective sur la couverture territoriale de la Bretagne par les mouvements de jeunesse et d'éducation populaire, notamment sur les présences en milieu rural et en quartier politique de la ville afin d'identifier les éventuelles « zones blanches » et de conduire une réflexion sur l'accessibilité des jeunes breton.nes aux structures qui leur sont dédiées.

## **Axe 3 : Rôle de représentation – porte-parole, porte d'entrée facilitée pour échanger avec les fédérations vis-à-vis des institutions**

- Représentation des mouvements de jeunesse et d'éducation populaire, éventuellement aux côtés des fédérations, au sein du mouvement associatif, du CESER, auprès de la Région, de la DRAJES, et plus largement des collectivités et institutions.
- Construction des positions communes sur différents sujets d'actualité liés à la jeunesse et à l'éducation populaire.
- Promotion / valorisation des mouvements de jeunesse et d'éducation populaire en Bzh.

### **Fonctions et responsabilités**

#### **Positionnement institutionnel et stratégique**

- Renforcer et compléter une cartographie des membres, de leurs activités, et de leur rayonnement sur le territoire breton (typologie de publics, volumes, répartition sur le territoire...).
- Accompagner la stratégie de positionnement politique du CRAJEP et sa mise en œuvre.
- Préparer les rendez-vous politiques en appui aux élu.e.s du Crajep et y participer (Conseil régional, DRAJES...).

#### **Valorisation du Crajep et de ses actions**

- Rédaction et gestion de la publication de contenus pour le site internet du Crajep, et communication sur les réseaux sociaux.
- Création de supports et outils de valorisation externes
- Communiquer en interne sur l'avancée du projet
- Organisation du partage d'informations entre les membres du Crajep

#### **Proposition d'amélioration de l'organisation du Crajep**

- Observer et questionner les modalités d'organisation des Crajep des autres régions (benchmarking)
- Dessiner des perspectives d'évolution de l'organisation du Crajep Bretagne au regard du contexte, des besoins, et du positionnement souhaité.



### Liaisons principales (hors hiérarchie)

- Membres du Crajep – et particulièrement les membres du bureau
- institutionnels (Région Bretagne et DRAJES Bretagne)

### Profil et Expérience Professionnelle souhaités

#### ➤ FORMATION :

Diplôme de niveau II des carrières sociales, du développement local et/ou de l'ingénierie sociale : Licence, Master et/ou Équivalent en termes d'expérience de direction stratégique

#### ➤ EXPERIENCE :

Expérience significative en milieu associatif, avec une dimension stratégique.

#### ➤ COMPETENCES :

##### Savoirs

- Bonne connaissance du secteur associatif, des acteurs jeunesse et de l'éducation populaire
- Maîtrise des politiques publiques et des dispositifs en matière de jeunesse
- Sens politique, et analyse stratégique

##### Savoir-faire

- Capacité à conduire des démarches d'animation de réseau d'acteurs jeunesse
- Fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Savoir planifier, coordonner, évaluer et rendre compte de son action
- Aisance dans l'utilisation des outils informatiques (bureautique, création graphique, réseaux sociaux).

##### Savoir-être

- Esprit d'initiative, autonomie
- Aisance relationnelle et capacité à mobiliser.

##### Titulaire du permis B

Déplacement en région possible en fonction des nécessités de la mission et dans le cadre des dispositions légales et conventionnelles.

Prise de poste possible à compter du 15 novembre 2023.

Entretiens de recrutement le 9 novembre

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à faire parvenir dès maintenant et jusqu'au 01 novembre 2023.

Par mail à : Mr David BELLANGER, président du CRAJEP Bretagne  
[direction@cemea-bretagne.fr](mailto:direction@cemea-bretagne.fr)